

Politica Aziendale

Come premesso nel Codice Etico, il quale esprime l'insieme dei valori, principi e linee di comportamento che devono contraddistinguere l'intera attività dell'Impresa, l'Impresa considera valori irrinunciabili la salute umana, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro.

L'AD si impegna a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche: tale politica è volta a comunicare e diffondere gli obiettivi da perseguire nel campo della prevenzione e del controllo degli incidenti, per la salvaguardia dei lavoratori e dell'ambiente, a tutto il personale e alle persone esterne che hanno con rapporti con l'impresa nella consapevolezza che ogni contributo individuale sia determinante per il raggiungimento degli obiettivi e il mantenimento della tutela della salute e sicurezza.

La politica aziendale di salute e sicurezza è attuata attivando un sistema di gestione volto all'impegno di tutta l'organizzazione per:

- rispettare, nei contenuti e nei principi, le norme di legge in materia di sicurezza e igiene applicabili;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per l'eliminazione dei pericoli, la prevenzione di infortuni sul lavoro e la riduzione dei rischi;
- promuovere ogni iniziativa per prevenire l'accadimento di incidenti, rilevanti e non, che possano compromettere la sicurezza dei lavoratori e degli stakeholders;
- fornire le risorse necessarie a garantire un SGSL adeguato;
- promuovere iniziative per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del RLS anche attraverso l'informazione, la formazione e la sensibilizzazione;
- sensibilizzare ed informare tutti i dipendenti ed i collaboratori di imprese esterne sulla necessità di rispettare le norme di sicurezza e igiene applicabili alle attività svolte presso l'impresa;
- addestrare i collaboratori ad intervenire in condizioni anomale e di emergenza così da minimizzare le eventuali conseguenze;
- perseguire un progressivo miglioramento della gestione della sicurezza anche attraverso l'individuazione dei rischi associati alle attività svolte e la definizione di obiettivi per la loro riduzione;
- gestire prodotti e utilizzare procedure che garantiscono la sicurezza dei lavoratori e dei soggetti ubicati nei pressi della sede aziendale;
- promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e le comunità locali.

Tutti coloro che operano con l'Impresa sono tenuti nello svolgimento delle proprie mansioni a seguire il principio della tutela alla salute, ovvero il rispetto di tutte le normative vigenti in tema di prevenzione di infortuni e malattie professionali, nonché attenzione all'igiene ed alle condizioni personali e del posto di lavoro.

L'AD e tutti i soggetti coinvolti come da D.Lgs 81/2008 si impegnano a verificare costantemente la gestione della salute e della sicurezza, come da normativa applicabile; i documenti collegati al SGSL rappresentano la formalizzazione della volontà aziendale e la guida per la gestione relativa.

Ogni anno, in occasione della Riunione Periodica di Prevenzione e Protezione (art.35 D.Lgs. 81/08), tale politica viene riesaminata per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti, definendo gli obiettivi e i programmi per l'anno successivo che sono quindi comunicati al personale aziendale.